
 CONTRALORÍA MUNICIPAL BARRANCABERMEJA NTC ISO 9001:2015	CONTRALORÍA MUNICIPAL DE BARRANCABERMEJA		 icontec ISO 9001 SC 4100-1
	INFORME	PÁGINA 1 de 5	

INFORME CUATRIMESTRAL DE EQUIDAD Y GENERO

PRIMER CUATRIMESTRE 2026

PRESENTADO A:

SANDRA YAMILE LÓPEZ VÁSQUEZ
Contralora Municipal

BARRANCABERMEJA, MAYO 25 DE 2026

CONTRALORIA MUNICIPAL DE BARRANCABERMEJA

El presente informe de género y equidad es una herramienta fundamental para consolidar la cultura de respeto, diversidad y cero tolerancia frente al acoso y la discriminación que se le tiene hacia la mujer; este informe detalla actividades para garantizar la igualdad real de derechos, fomentar el bienestar, la inclusión y asegurar que todas las personas vinculadas en la Contraloría Municipal de Barrancabermeja disfruten de las mismas oportunidades de desarrollo y participación.

El presente informe permite evaluar el nivel de implementación y cumplimiento de la política de equidad de género en la entidad durante el primer cuatrimestre correspondiente a la vigencia 2026.

De igual manera estar a la bandera con la política de equidad de género verificando el cumplimiento de las actividades desarrolladas en relación a la participación de la mujer dentro del ámbito laboral de la Contraloría Municipal de Barrancabermeja, a través de la sensibilización e identificación de situaciones discriminatorias o violencia basada en género.

En la Contraloría Municipal de Barrancabermeja para el cuatrienio comprendido entre los años 2026 a 2029, se busca la participación equilibrada entre hombres y mujeres en la planta de personal de la entidad (prestadores de servicios, administrativos, personal de apoyo y funcionarios).

BRECHA SALARIAL

La brecha salarial es una problemática que afecta la equidad y la igualdad de oportunidades dentro de los entes públicos y privados; esto se presenta cuando existe diferencias en la remuneración entre hombres y mujeres que desempeñan funciones similares; la Contraloría Municipal de Barrancabermeja brinda los mismos méritos e igualdad para el hombre y la mujer, de igual manera la Contraloría Municipal de Barrancabermeja busca promocionar la política de equidad y género con el objetivo de contribuir al clima organizacional y a los principios constitucionales de equidad y no discriminación a la mujer.

NIVEL	GRADO	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	ASIGNACIÓN MENSUAL
ASISTENCIAL	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3.532.425
ASISTENCIAL	05	SECRETARIO EJECUTIVO	3.875.751
TÉCNICO	03	TÉCNICO OPERATIVO	4.212.863
PROFESIONAL	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8.935.409
DIRECTIVO	01	DIRECTOR TÉCNICO	9.774.457
DIRECTIVO	02	SECRETARIO GENERAL	12.456.948

Dentro del primer cuatrimestre del 2026 se evidenció la vinculación de 21 personas prestadoras de servicio, de las cuales once (11) fueron mujeres y diez (10) fueron hombres, con esto, la entidad muestra interés en la vinculación de la mujer en el sector

Barrancabermeja transparente, control fiscal, tarea de todos

Avenida Circunvalar, Calle 67, Estadio Daniel Villa Zapata

Tribuna Nororiental, Piso 2 y 3

Email: info@contraloriabarrancabermeja.gov.co

Página Web: www.contraloriabarrancabermeja.gov.co

público; de igual manera dentro de la planta de funcionarios para este cuatrimestre la entidad cuenta con 18 servidores públicos de las cuales ocho (8) pertenecen al género femenino, el restante al género masculino.

Lo anterior se evidencia en la siguiente imagen:

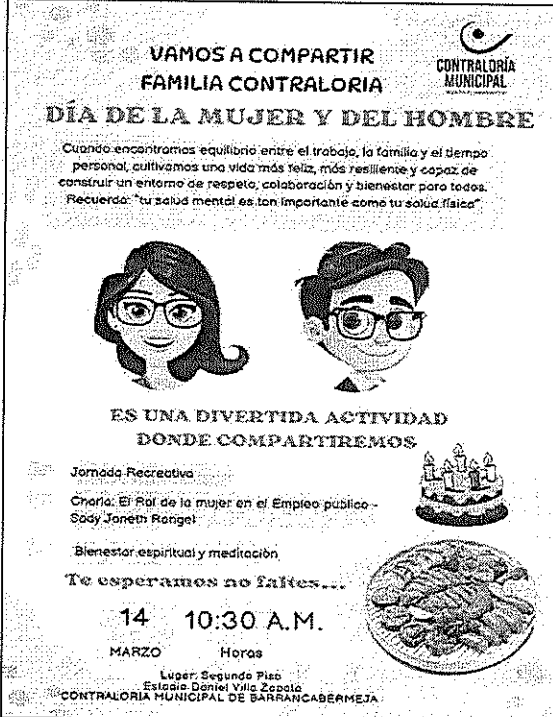
Cargo	Mujer	Hombre	Total
Directivos	2	2	4
Profesionales	4	7	11
Técnicos	1	0	1
Asistenciales	2	0	2
Prestadores de servicios	11	10	21
	20	19	39

$$\text{Participación Femenina} = (\text{Mujeres} / \text{Total de funcionarios}) \times 100 = (17/32) \times 100 = 53,1\%.$$

$$\text{Participación Directiva Femenina} = (\text{Directivas Mujeres} / \text{Total directivos}) \times 100 = 50\%$$

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

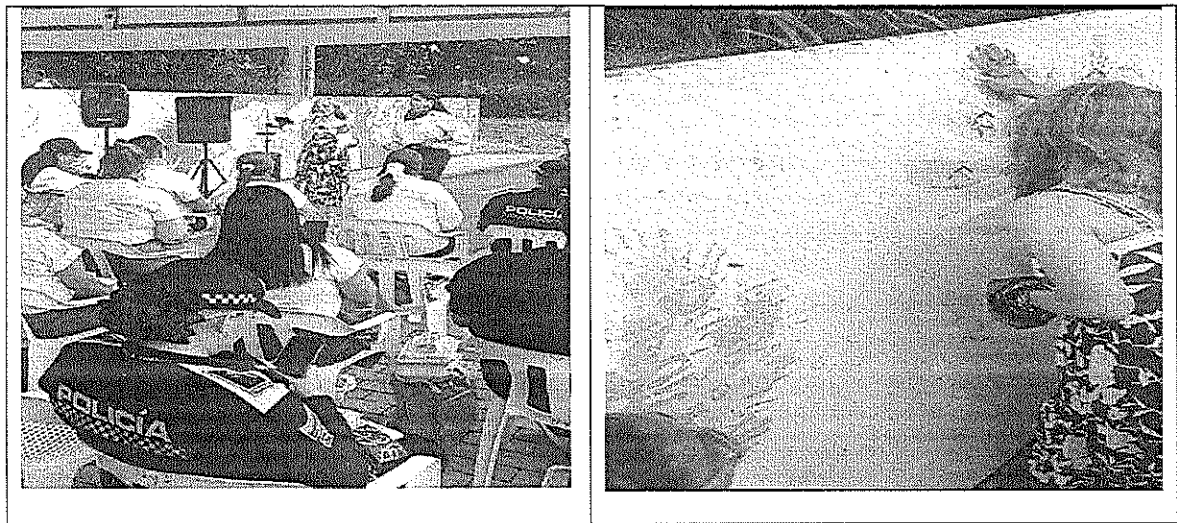
Dentro del primer cuatrimestre del 2026, la Contraloría Municipal de Barrancabermeja, en cabeza de la Doctora Yamile López Vásquez, en aras de atender a la política de equidad de género ha venido realizando actividades, dándole importancia a la mujer en el ámbito laboral de la gestión pública; entre las actividades desarrolladas se destacan acciones como la organizada el día 14 de marzo de 2026, dentro de la celebración de la entidad conmemorando en el mes de marzo el día de la mujer y del hombre.





Durante el desarrollo de la actividad, la Doctora Sandra Yamile López Vásquez presentó una introducción relacionada con la importancia de llevar a cabo diferentes eventos relacionados con la equidad de género a nivel de la gestión pública y en particular en la Contraloría Municipal de Barrancabermeja; la temática principal fue desarrollada por una asesora en temas sindicales y presidenta de la Asociación Mujer y Género, la actividad contó con la participación del personal (empleados públicos y prestadores de servicios) vinculados a la Contraloría Municipal de Barrancabermeja.



La Contraloría Municipal de Barrancabermeja ha venido participando en actividades que involucran la promoción y la vinculación de la mujer en diversos espacios, incluidos los laborales así como el realizado por el Concejo Distrital de Barrancabermeja el día 30 de marzo de 2026, en conmemoración del día de la mujer bajo el espacio denominado “La diversidad nos hace más fuertes”.



CONCLUSIONES

 CONTRALORÍA MUNICIPAL <small>BARRANCABERMEJA</small> NTC ISO 9001:2015	CONTRALORÍA MUNICIPAL DE BARRANCABERMEJA		
	INFORME	PÁGINA 5 de 5	

1. Con las actividades realizadas dentro del primer cuatrimestre de 2026, la Contraloría Municipal de Barrancabermeja, avanzó de manera satisfactoria en la implementación de la política de equidad de género.
2. Con el desarrollo de las actividades, se fortalecieron espacios para la sensibilización y formación del talento humano de la entidad.
3. Desde la Dirección de la Contraloría Municipal de Barrancabermeja, la Doctora Sandra Yamile López Vásquez ratificó el compromiso que tiene la entidad en relación a la equidad de género, formalizando diferentes eventos en los cuales se destaque la intervención de la mano femenina en los escenarios laborales y culturales.

RECOMENDACIONES

1. Desde el Comité de Equidad de Género de la Contraloría Municipal de Barrancabermeja se debe implementar la periodicidad de actividades que involucren y/o sensibilicen la participación de la mujer en los diferentes campos.
2. Se debe continuar promoviendo el lenguaje inclusivo y la cultura organizacional equitativa dentro de las instalaciones de la Contraloría Municipal de Barrancabermeja.
3. Todas las actividades realizadas dentro de la política de equidad de género, se recomienda estar articuladas con los demás comités existentes dentro de la Contraloría Municipal de Barrancabermeja.

Barrancabermeja, mayo 25 de 2026.


LINA DAYANNI CARVAJAL GUZMAN
 Secretaria General
 Contraloría Municipal de Barrancabermeja

Proyecto: José Rodrigo Gómez Montoya / Juan Manuel Guaza Rangel
 Profesionales externos

Reviso: Natalia Andrea Álvarez Pérez
 Profesional externo

Barrancabermeja transparente, control fiscal, tarea de todos

Avenida Circunvalar, Calle 67, Estadio Daniel Villa Zapata
 Tribuna Nororiental, Piso 2 y 3

Email: info@contraloriabarrancabermeja.gov.co

Página Web: www.contraloriabarrancabermeja.gov.co